

СОГЛАСОВАНО

врио директора СамНЦ РАН

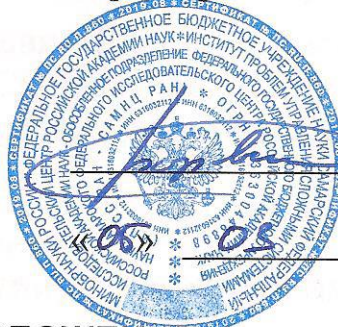
УТВЕРЖДАЮ

директор ИПУСС РАН - СамНЦ РАН



В.О. Соколов

2020 г.



С.Ю. Боровик

2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке и условиях применения выплат
рейтинговых стимулирующих надбавок,
обеспечивающих повышение результативности деятельности
научных сотрудников**

**Института проблем управления сложными системами
Российской академии наук – обособленного подразделения
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Самарского федерального исследовательского центра Россий-
ской академии наук
(ИПУСС РАН – СамНЦ РАН)**

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет порядок и условия применения выплат *рейтинговых стимулирующих надбавок* (РСН), обеспечивающих повышение результативности деятельности научных сотрудников ИПУСС РАН – СамНЦ РАН (далее – Институт) при выполнении уставных задач Института, стимулирующих усилия научных сотрудников Института по достижению результатов, соответствующих мировому уровню по приоритетным направлениям науки, привлечение к исследованиям талантливой молодежи, развитие ее творческой активности.

Настоящее Положение конкретизирует для Института п. 4.4.1 «Показатели эффективности деятельности научных работников и критерии их оценки для назначения премиальных выплат» Положения об оплате труда и премировании работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Самарского федерального исследовательского центра Российской академии наук (СамНЦ РАН), утвержденного приказом СамНЦ РАН от 01.08.2019 №19-од.

1.2 Квалификация научного сотрудника Института, сложность выполняемых им трудовых обязанностей, научное руководство НИР учитываются в должностных окладах и при установлении РСН *во внимание не принимается*.

1.3 Настоящее Положение распространяется исключительно на выплаты РСН научным сотрудникам Института, финансируемые за счет бюджетного финансирования на выполнение *государственного задания*.

1.4 Все решения дирекции Института, касающиеся реализации процедуры назначения выплат РСН, включая соответствующие приказы по Институту, в установленном порядке предоставляются для ознакомления *всем* работникам Института.

2 Порядок установления и рейтинговых стимулирующих надбавок

2.1 РСН устанавливаются на основе расчета индивидуального рейтинга научного сотрудника Института, характеризующего его *результативность научной деятельности* (РНД). Порядок определения и учета рейтинга РНД устанавливается настоящим Положением в разделе 3.

2.2 Средства, аккумулируемые Институтom на выплату рейтинговых стимулирующих надбавок, распределяются между его научными сотрудниками *пропорционально* их индивидуальным рейтингам РНД.

2.3 Директор Института формирует постоянно действующую *комиссию* для сбора и проверки информации о показателях РНД научных сотрудников Института, утверждения индивидуальных рейтингов РНД и подготовки предложений для руководства Института по установлению рейтинговых стимулирующих выплат (далее – Комиссия).

На Комиссию возлагается рассмотрение заявлений работников Института по вопросам определения рейтингов РНД научных сотрудников. Окончательное решение по спорным вопросам принимает, с учетом мнения Комиссии, директор Института.

2.4 Для начисления РСН Комиссия в *срок до 20 января текущего года* собирает *заявления* от научных сотрудников Института на установление индивидуальных рейтингов РНД на начавшийся финансовый год. К заявлению должны быть приложены *сведения* о РНД научного сотрудника, собранные в соответствии методикой, описанной в разделе 3 настоящего Положения, и представленные в форме, приведенной в приложении 1 к данному Положению.

Рассмотрение собранных сведений и подготовку предложений для руководства Института по установлению индивидуальных рейтингов РНД Комиссия завершает *не позднее 30 января текущего года*.

Индивидуальные рейтинги РНД утверждаются директором и доводятся до сведения всех работников Института.

Научный сотрудник имеет право обжаловать установленный ему индивидуальный рейтинг РНД *в течение 5 дней* с момента оглашения резуль-

татов рейтингования, обратившись с соответствующим заявлением в Комиссию.

При возникновении спорных ситуаций при назначении индивидуальных рейтингов РНД вопрос рассматривается на ученом совете Института.

2.5 На основании утвержденных рейтингов РНД и исходя из выделенных на РСН средств Комиссия представляет директору Института предложения по выплате РСН для научных сотрудников.

Выплаты РСН оформляются соответствующим *приказом* по Институту.

3 Определение индивидуального рейтинга результативности научной деятельности научных сотрудников и порядок их учета

3.1 Индивидуальный рейтинг РНД научного сотрудника в текущем финансовом году вычисляется по данным о его работе за *два предыдущих года*, именуемые далее *отчетным периодом*. Расчет рейтинга РНД производится для работников Института проработавших в отчетный период научными сотрудниками *не менее 4-х месяцев*.

3.2 Индивидуальный рейтинг РНД научного сотрудника является *суммой баллов*, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

3.2.1 *Общие признаки и объем учитываемого результата научной деятельности.*

- В рейтинге научного сотрудника учитываются РНД, *соответствующие* требованиям трудового документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований) в Институте.
- Учитываются РНД, которые получены при работе в Институте и официально к ней отнесены (т.е. имеется *документальное указание* принадлежности, или *аффилиации*, автора РНД – статьи, доклада, участия в проведении научного мероприятия и т.п. - к Институту). При указании нескольких аффилиаций автора РНД соответствующий бал пропорционально уменьшается – *делится на число аффилиаций автора*.
- Для РНД, полученных в соавторстве, соответствующий бал *делится на число соавторов*.
- РНД в виде публикации, учитывается *один раз*, в позиции с наиболее высокой оценкой из числа возможных.

3.2.2 *Начисление баллов за статьи в рецензируемых периодических или продолжающихся изданиях – журналах и серийных сборниках.*

- За публикацию статьи в журнале или сборнике, индексируемом в базе данных *WoS* – **96, 48, 24, 12** баллов в зависимости от квартиля базы, к которой отнесен журнал или сборник издание - Q1, Q2, Q3, Q4 соответственно (при затруднении отнесения издания к какому-либо квартилю выбирается Q4).
- За публикацию статьи в журнале или сборнике, индексируемом в базе данных *Scopus* – **12** баллов.
- За публикацию статьи в журнале или сборнике, индексируемом в базе данных *РИНЦ* – **8** баллов при условии, если издание включено в *Russian Science Citation Index (RSCI)*, и **6** баллов при условии, если издание включено в «Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий», в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертации на соискание ученой степени доктора и кандидата наук».
- За публикацию статьи в журнале или сборнике, индексируемом в базе данных *РИНЦ*, когда издание *не входит* в категории, указанные выше, - **2** балла.

3.2.3 Начисление баллов за опубликованные книги и брошюры.

- *Не учитываются* стереотипные переиздания. Балл за *переработанные переиздания* устанавливается пропорционально объему нового материала, оцениваемого Комиссией. Первое издание зарубежным издательством перевода книги или брошюры на иностранный язык считается новой публикацией.
- За *книгу или брошюру*, переведенную на иностранный язык и изданную зарубежным издательством – **48** баллов.
- За *монографию* объемом более 6 п.л. и имеющую шифр ISBN, за *учебник*, имеющий гриф Минобрнауки России (рекомендованный учебно-методическим объединением), - **24** балла.
- За *брошюру* (т.е. монографию объемом менее 6 п.л. и/или не имеющую шифра ISBN) или отдельную *главу* (несколько глав) *в монографии* – **12** баллов.

3.2.4 Начисление баллов за доклады, тезисы, опубликованные в трудах научных мероприятий (конференций, семинаров, научных школ и т.п.).

- За доклад, тезисы в трудах, индексируемых в базах данных *WoS* и/или *Scopus*, - **8** баллов.
- За доклад, тезисы в трудах, индексируемых в базе данных *РИНЦ*, - **2** балла.

- За доклад, тезисы в трудах, **неиндексируемых** в указанных выше базах данных, - **0,5** балла.

3.2.5 *Начисление баллов за результаты интеллектуальной деятельности, права на которые оформлены в законном порядке с закреплением СамНЦ РАН как правообладателя.*

- За **патент** на изобретение, **полезную модель** и т.п. – **8** баллов.
- За **свидетельство** о регистрации компьютерной программы, базы данных и т.п. – **6** баллов.
- За зарегистрированный в уполномоченных органах исполнительной власти **стандарт, регламент, технические условия, документы на опытный образец** и т.п. – **4** балла.

3.2.6 *Начисление баллов за научно-методические публикации, пособия, рекомендации, изданные по решению редакционно-издательского совета СамНЦ РАН и/или решению Ученого совета ИПУСС РАН – СамНЦ РАН.*

- За публикацию **в печатном виде** – **4** балла.
- За публикацию **в электронном формате на специализированном интернет-сайте** – **2** балла.

3.2.7 *Начисление баллов за участие в организации и проведении научных мероприятий (конференций, школ и т.п.), в работе редколлегии научных журналов, научных советов организаций, научных советов по защите диссертаций.*

- За участие в работе **программного и/или оргкомитета научного мероприятия** – **0,5** балла.
- За участие в работе **редколлегии** (редсовете, редакции и т.п.) **научного журнала** – **0,5** балла.
- За участие в работе **ученого совета организации, ученого совета по защите диссертаций** – **0,5** балла.

3.2.8 *Начисление баллов за руководство соискателями академических степеней, защитивших диссертацию в отчетный период.*

- За научное **консультирование** соискателя ученой степени, защитившего **докторскую** диссертацию, выполненную в Институте (возможно, наряду с указанием других организаций) – **64** балла.
- За научное **руководство** соискателем ученой степени, защитившим **кандидатскую** диссертацию, выполненную в Институте (возможно, наряду с указанием других организаций) – **32** балла.

- За *руководство* соискателем академической степени *бакалавра, специалиста и магистра* при условии его трудоустройства и работы *после защиты ВКР* в Институте в течение не менее 4-х месяцев – **16** баллов.

3.2.9 *Начисление баллов за успешную защиту диссертаций в отчетный период.*

- За защиту *докторской* диссертации – **64** балла.
- За защиту *кандидатской* диссертации – **32** балла.

3.2.10 *Начисление баллов за продвижение и популяризацию достижений Института и/или СамНЦ РАН.*

- За *статью*, опубликованную в печатном и/или электронном СМИ – **4** балла.
- За *интервью*, участие в *круглом столе* и т.п., отраженном в СМИ – **1** балл.

3.2.11 *Повышающие коэффициенты суммарного рейтинга РНД для отдельных категорий научных сотрудников.*

- Для научного сотрудника *в возрасте до 45 лет*, защитившего в отчетный период *докторскую* диссертацию, суммарный рейтинг РНД увеличивается в **1,5** раза.
- Для научного сотрудника *в возрасте до 30 лет*, защитившего в отчетный период *кандидатскую* диссертацию, суммарный рейтинг РНД увеличивается в **1,5** раза.
- Для научного сотрудника, чей стаж работы в Институте в отчетных период *не превышал 5 лет* с момента окончания ВУЗа (получения академической степени бакалавра, специалиста, магистра по специальности, соответствующей занимаемой должности в Институте), суммарный рейтинг РНД увеличивается в **2** раза.